

 LEGAL HISTORY (1600–1858) – LLB SEM 2

PART 1 –

1 1600 – Establishment of Company

- East India Company established by Royal Charter of Queen Elizabeth I.
 - Only trading powers.
 - Could make internal rules (by-laws).
-

2 1726 – Charter of 1726

- Establishment of Mayor's Courts in:
 - Bombay
 - Madras
 - Calcutta
 - Beginning of formal English judicial system in India.
-

3 1773 – Regulating Act

- Regulating Act
 - Governor of Bengal became **Governor-General of Bengal**.
 - Warren Hastings became first Governor-General.
 - Supreme Court established at Calcutta (1774).
 - Beginning of Parliamentary control over Company.
-

4 1784 – Pitt's India Act

- Pitt's India Act
 - Established Board of Control.
 - Dual control system (Company + British Government).
-

5 1813 – Charter Act 1813

- Charter Act
- End of Company's trade monopoly (except tea & China trade).

- Opened India for Christian missionaries.
-

6 1833 – Charter Act 1833

- Charter Act
 - Governor-General of Bengal became **Governor-General of India**.
 - Lord William Bentinck became first Governor-General of India.
 - Centralized legislative power.
 - Law Commission established (led by Thomas Babington Macaulay).
-

7 1853 – Charter Act 1853

- Charter Act
 - Separate legislative and executive functions.
 - Open competition system for Civil Services introduced.
-

8 1857 – Revolt of 1857

- Indian Rebellion of 1857
 - Major uprising against Company rule.
-

9 1858 – Government of India Act

- Government of India Act
 - End of East India Company rule.
 - Power transferred to British Crown.
 - Office of Secretary of State for India created.
-

निष्कर्ष

1600–1858 period marks the transformation of India from Company rule to Crown rule, and development of centralized legislative and judicial system.

PART 2 –

1 1600 – कंपनी की स्थापना

- East India Company की स्थापना Queen Elizabeth I द्वारा रॉयल चार्टर से।
 - केवल व्यापारिक अधिकार।
 - आंतरिक नियम बनाने की शक्ति।
-

2 1726 – 1726 का चार्टर

- मेयर न्यायालय की स्थापना:
 - Bombay
 - Madras
 - Calcutta
 - भारत में अंग्रेजी न्याय प्रणाली की शुरुआत।
-

3 1773 – रेगुलेटिंग एक्ट

- Regulating Act
 - बंगाल का गवर्नर बना गवर्नर-जनरल।
 - Warren Hastings प्रथम गवर्नर-जनरल।
 - कलकत्ता में सुप्रीम कोर्ट की स्थापना।
 - कंपनी पर संसद का नियंत्रण शुरू।
-

4 1784 – पिट्स इंडिया एक्ट

- Pitt's India Act

- बोर्ड ऑफ कंट्रोल की स्थापना।
 - द्वैध शासन प्रणाली (Dual Control)।
-

5 1813 – चार्टर एक्ट 1813

- Charter Act
 - व्यापारिक एकाधिकार समाप्त।
 - मिशनरियों को भारत आने की अनुमति।
-

6 1833 – चार्टर एक्ट 1833

- Charter Act
 - गवर्नर-जनरल ऑफ इंडिया का पद सृजित।
 - Lord William Bentinck पहले गवर्नर-जनरल।
 - विधायी शक्तियों का केंद्रीकरण।
 - विधि आयोग की स्थापना (अध्यक्ष – Thomas Babington Macaulay)।
-

7 1853 – चार्टर एक्ट 1853

- Charter Act
 - कार्यपालिका और विधायिका अलग।
 - सिविल सेवा में खुली प्रतियोगिता प्रणाली।
-

8 1857 – 1857 का विद्रोह

- Indian Rebellion of 1857
 - कंपनी शासन के विरुद्ध बड़ा विद्रोह।
-

📍 1858 – भारत शासन अधिनियम

- Government of India Act
 - कंपनी शासन समाप्त।
 - सत्ता ब्रिटिश क्राउन को हस्तांतरित।
-

📌 परीक्षा के लिए महत्वपूर्ण बिंदु

- 1600 → व्यापार
 - 1773 → संसदीय नियंत्रण
 - 1833 → केंद्रीकरण
 - 1858 → क्राउन शासन
-
-

📖 The Royal Grant (1615–1623) – Legal History (LLB Sem 2)

◆ Background

The East India Company gradually expanded its powers in India through royal charters and imperial permissions.

Between **1615 and 1623**, important developments strengthened the Company's legal and administrative authority.

◆ 1 Royal Grant of 1615

In 1615, Mughal Emperor Jahangir granted trading privileges to the Company.

Important Points:

- English merchants were allowed to trade freely in Mughal territories.
- Permission to establish factories (trading centers).
- Certain customs duties were reduced.
- The Company gained legal recognition in India.

👉 This was not a British law but a Mughal royal permission (Farman).

◆ 2 Developments up to 1623

During this period:

- The Company started exercising **disciplinary control over its servants**.
- It began administering **limited justice within factories**.
- English officials handled disputes among Englishmen.

However:

- Full judicial power was not yet established.
- Sovereign legislative power still remained with the Mughal Emperor.

◆ Legal Importance

- ✓ Beginning of Company's political presence in India.
- ✓ Recognition by Mughal authority.
- ✓ Foundation for later judicial and legislative development.

📖 1615 से 1623 तक का रॉयल ग्रांट

◆ पृष्ठभूमि

East India Company को भारत में अपने व्यापार के विस्तार हेतु मुगल सम्राट से अनुमति प्राप्त हुई।

◆ 1615 का रॉयल ग्रांट 1615 में मुगल सम्राट

Jahangir ने कंपनी को व्यापार करने की अनुमति (फरमान) दी।

मुख्य बिंदु:

- मुगल क्षेत्र में स्वतंत्र व्यापार की अनुमति।
 - फैक्ट्री (व्यापारिक केंद्र) स्थापित करने की अनुमति।
 - कुछ करों में छूट।
 - कंपनी को कानूनी मान्यता।
-

◆ 1623 तक के विकास

- कंपनी ने अपने कर्मचारियों पर अनुशासन लागू करना शुरू किया।
- फैक्ट्रियों में सीमित न्याय प्रशासन।
- अंग्रेजों के विवाद अंग्रेज अधिकारी ही सुलझाते थे।

लेकिन:

- संप्रभु विधायी शक्ति मुगल सम्राट के पास ही थी।
- कंपनी के पास पूर्ण न्यायिक अधिकार नहीं थे।

Exam Conclusion (5–8 Marks)

1615–1623 का काल कंपनी के लिए अत्यंत महत्वपूर्ण था क्योंकि इसी समय उसे मुगल सम्राट से व्यापारिक और प्रशासनिक मान्यता मिली, जिसने आगे चलकर उसके राजनीतिक और विधायी विकास की नींव रखी।

Factory System and Judicial Administration (1615–1726)

◆ PART 1 –

1 Meaning of Factory System

The term “**Factory**” did not mean a manufacturing unit. It meant a **trading centre or settlement** established by the East India Company in India.

Each factory was managed by a **Chief or President** and a council.

2 Beginning of Factory System (1615)

After receiving trading permission (Farman) from Jahangir, the Company established factories at:

- Surat
- Madras
- Bombay

- Calcutta
-

3 Administration in Factories

Each factory had:

- A President or Chief
- A Council of senior members
- Company servants

They performed:

- Commercial functions
 - Administrative functions
 - Judicial functions (limited)
-

4 Judicial Administration (1615–1726)

Before 1726, there was **no regular court system**.

Judicial features:

- ✓ Company officials decided disputes among Englishmen.
- ✓ Minor civil and criminal matters were handled internally.
- ✓ Indian disputes were generally decided according to local customs.
- ✓ Serious criminal matters were referred to Mughal authorities.

👉 The Company had **no sovereign judicial authority**.

5 Defects of Factory Judicial System

- No clear separation of powers
 - No trained judges
 - Arbitrary decisions
 - Conflict between English law and Indian customs
-

6 Importance

This period laid the foundation for:

- The **Charter of 1726**
- Establishment of Mayor's Courts

- Beginning of formal British judicial system in India
-

◆ फैक्ट्री प्रणाली एवं न्यायिक प्रशासन (1615–1726)

1 फैक्ट्री प्रणाली का अर्थ

“फैक्ट्री” का अर्थ कारखाना नहीं था,

बल्कि यह एक व्यापारिक केंद्र था जिसे

East India Company द्वारा स्थापित किया गया।

प्रत्येक फैक्ट्री में एक प्रमुख (Chief/President) और परिषद होती थी।

2 फैक्ट्री प्रणाली की शुरुआत

मुगल सम्राट

Jahangir से अनुमति मिलने के बाद कंपनी ने सूरत, मद्रास, बंबई और कलकत्ता में फैक्ट्रियाँ स्थापित कीं।

3 प्रशासनिक व्यवस्था

प्रत्येक फैक्ट्री में:

- अध्यक्ष (President)
- परिषद (Council)
- कर्मचारी (Servants)

इनके कार्य:

- व्यापार संचालन
- प्रशासन
- सीमित न्यायिक कार्य

4 न्यायिक व्यवस्था (1615–1726)

1726 से पहले कोई नियमित न्यायालय प्रणाली नहीं थी।

मुख्य विशेषताएँ:

- ✓ अंग्रेजों के विवाद कंपनी अधिकारी सुलझाते थे।
- ✓ छोटे दीवानी और फौजदारी मामलों का निपटारा आंतरिक रूप से होता था।
- ✓ भारतीय मामलों में स्थानीय रीति-रिवाज लागू होते थे।
- ✓ गंभीर अपराध मुगल अधिकारियों को भेजे जाते थे।
- 👉 कंपनी के पास संप्रभु न्यायिक शक्ति नहीं थी।

5 दोष

- शक्तियों का पृथक्करण नहीं
- प्रशिक्षित न्यायाधीशों का अभाव
- मनमाने निर्णय
- अंग्रेजी कानून और भारतीय परंपरा में टकराव

Petty Punishment and Petty Offence

◆ Meaning of Petty Offence

A **petty offence** means a **minor or less serious crime**.

These offences:

- Cause small harm
- Involve minor violations of law
- Usually carry light punishment

Examples:

- Minor theft

- Public nuisance
- Small quarrels
- Traffic violations
- Simple hurt

In early Company period (Factory system 1615–1726), petty offences were often decided by officials of the East India Company within factory settlements.

◆ Meaning of Petty Punishment

A **petty punishment** is a **minor penalty** given for petty offences.

Examples of Petty Punishments:

- Small fine
- Warning
- Short-term imprisonment
- Suspension (in service matters)

Petty punishments are meant for minor misconduct and are not severe like life imprisonment or death penalty.

◆ Legal Importance

- ✓ Helps in quick disposal of minor cases
 - ✓ Reduces burden on higher courts
 - ✓ Maintains discipline
 - ✓ Promotes speedy justice
-

◆ लघु अपराध (Petty Offence)

लघु अपराध वह अपराध है जो कम गंभीर होता है और जिससे अधिक नुकसान नहीं होता।

उदाहरण:

- छोटी चोरी
- सार्वजनिक उपद्रव
- मामूली झगड़ा

- यातायात नियम उल्लंघन
- साधारण मारपीट

प्रारंभिक कंपनी काल में ऐसे मामलों का निपटारा

East India Company के अधिकारी करते थे।

◆ **लघु दंड (Petty Punishment)**

लघु दंड वह हल्का दंड है जो छोटे अपराधों के लिए दिया जाता है।

उदाहरण:

- जुर्माना
 - चेतावनी
 - अल्पकालिक कारावास
 - निलंबन (सेवा मामलों में)
-
-

*****=====*****=====*****